/ABRIL2026

/REPORTE

SECTOR DE SOFTWARE Y SERVICIOS INFORMATICOS DE ARGENTINA EN 2025

cessi

CÁMARA DE LA INDUSTRIA ARGENTINA DEL SOFTWARE

opssi

OBSERVATORIO PERMANENTE DE LA INDUSTRIA DEL SOFTWARE Y SERVICIOS INFORMÁTICOS DE LA ARGENTINA

/ÍNDICE

El presente reporte ha sido elaborado por el Observatorio Permanente de la Industria del Software y Servicios Informáticos (OPSSI), una iniciativa de la Cámara de Empresas de Software y Servicios Informáticos de la República Argentina (CESSI)

RESUMEN EJECUTIVO 3

EMPLEO 4

EXPORTACIONES 8

COMPOSICIÓN DE LAS VENTAS 12

VARIACIÓN DE LAS VENTAS Y PRECIOS 14

TALENTO
EVOLUCIÓN DE LAS REMUNERACIONES 16

ROTACIÓN DEL PERSONAL Y PRESENCIALIDAD 20

GÉNERO DEL PERSONAL 22

PRINCIPALES DIFICULTADES EN 2025
Y EXPECTATIVAS PARA 2026 23

ANEXO METODOLÓGICO Y
CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA 24

/RESUMEN EJECUTIVO

4.000

nuevos puestos de trabajo fueron generados por el Software, y **más de 62 mil** considerando los **últimos 10 años (2015-2025).**

49,1%

De las exportaciones en 2025 tuvieron como destino los **Estados Unidos.**

USD 2.651 millones

fue el monto total de las exportaciones del sector en 2025. Constituye un máximo histórico que duplica el valor de 10 años atrás.

21%

fue la Tasa de Rotación de personal durante 2025, similar a la de los dos años previos.

$3.296.607

fue el **promedio de las remuneraciones** brutas del sector a diciembre de 2025, **habiéndose incrementado un 42% en el año superando así la inflación** (32%)

80%

de las empresas se trabaja en forma total o mayormente remota (1 o 2 días por semana en la oficina).

63%

de las empresas, en 2025, aumentó el volumen de sus ventas en unidades fijas, y **un 59% actualizó los precios** de sus principales productos y servicios **por debajo de la inflación.**

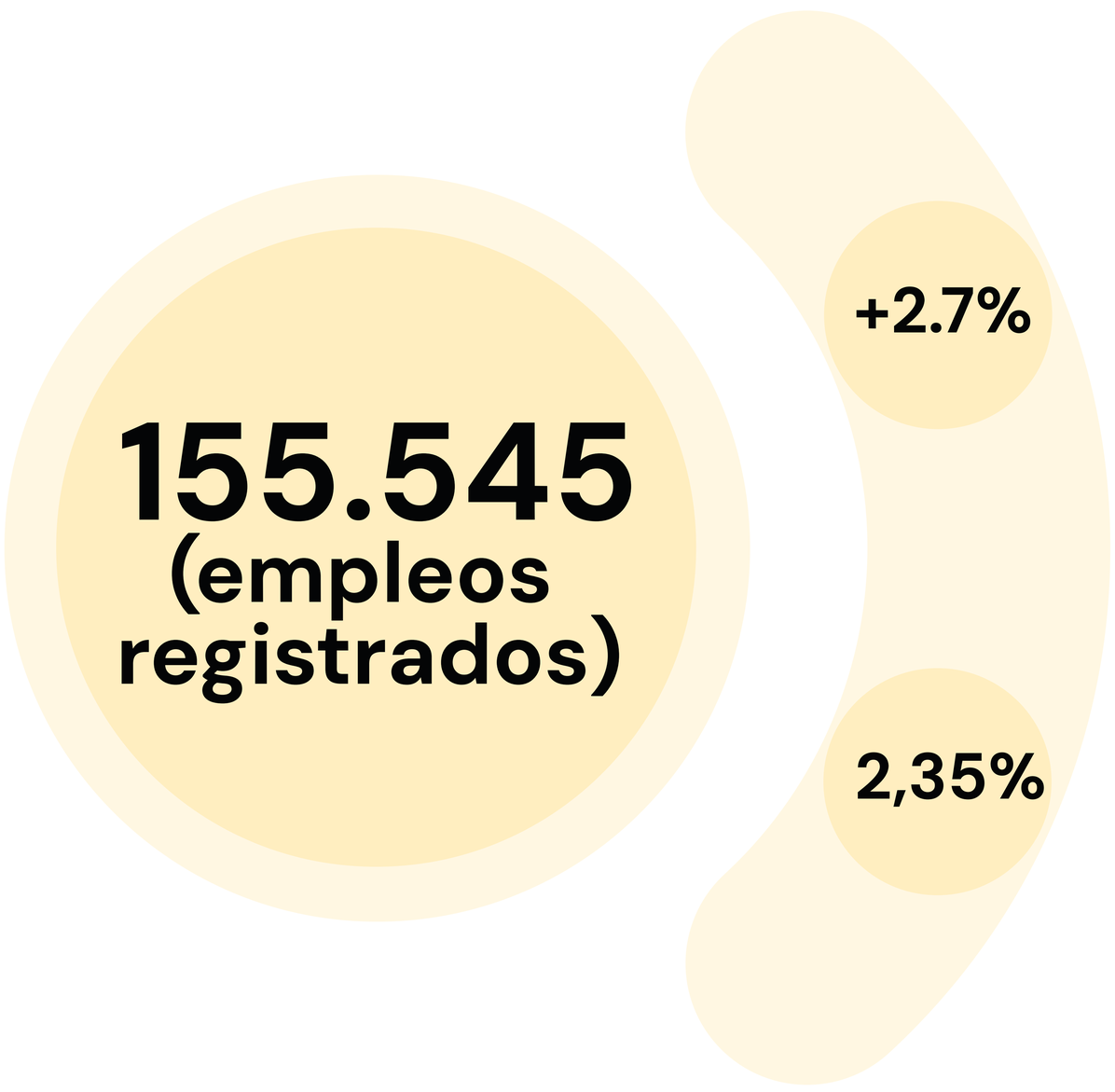
La inflación

que se encontraba en el segundo lugar del ranking de problemas en 2024, cayó en 2025 al noveno lugar y fue reemplazada por la falta de demanda para los bienes y servicios del sector.

/EMPLEO

En **2025** la industria del **Software generó 4.089 nuevos empleos**, alcanzando los 155.545 empleos registrados en total (al 3er. trimestre del año).

Empleo en la Industria del Software a 2025 (1)

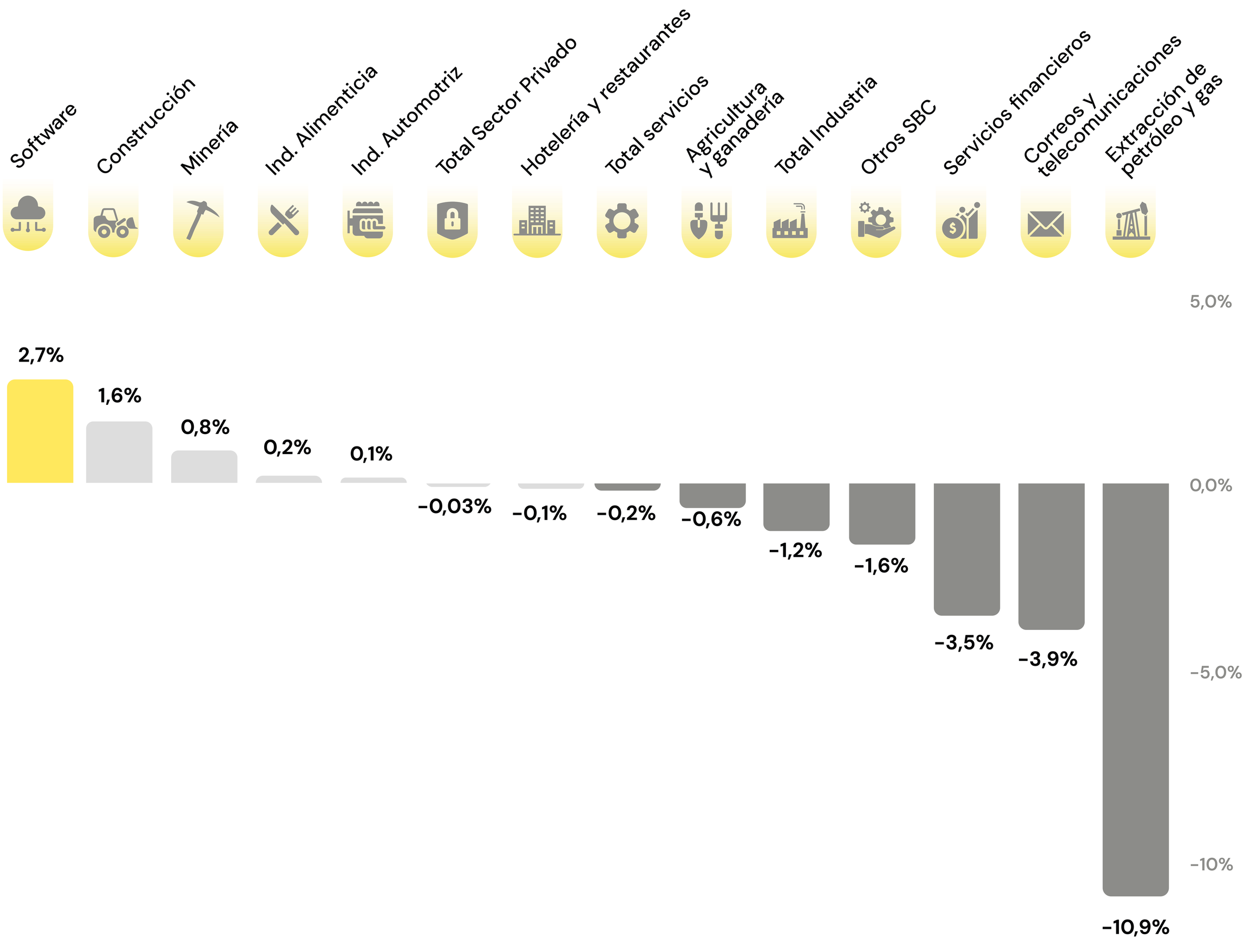


(1) Al 3er trimestre (último dato disponible)

Este desempeño positivo (+2,7%), aunque menor al de años anteriores, contrasta con la caída del empleo en muchos otros sectores, incluyendo a los restantes Servicios Basados en el Conocimiento (-1,6% interanual) y al sector privado en general (-0,03% interanual).

/EMPLEO

Variación % en el último año (2025 vs. 2024 – 3ros trimestres) de los empleados registrados por rama de actividad



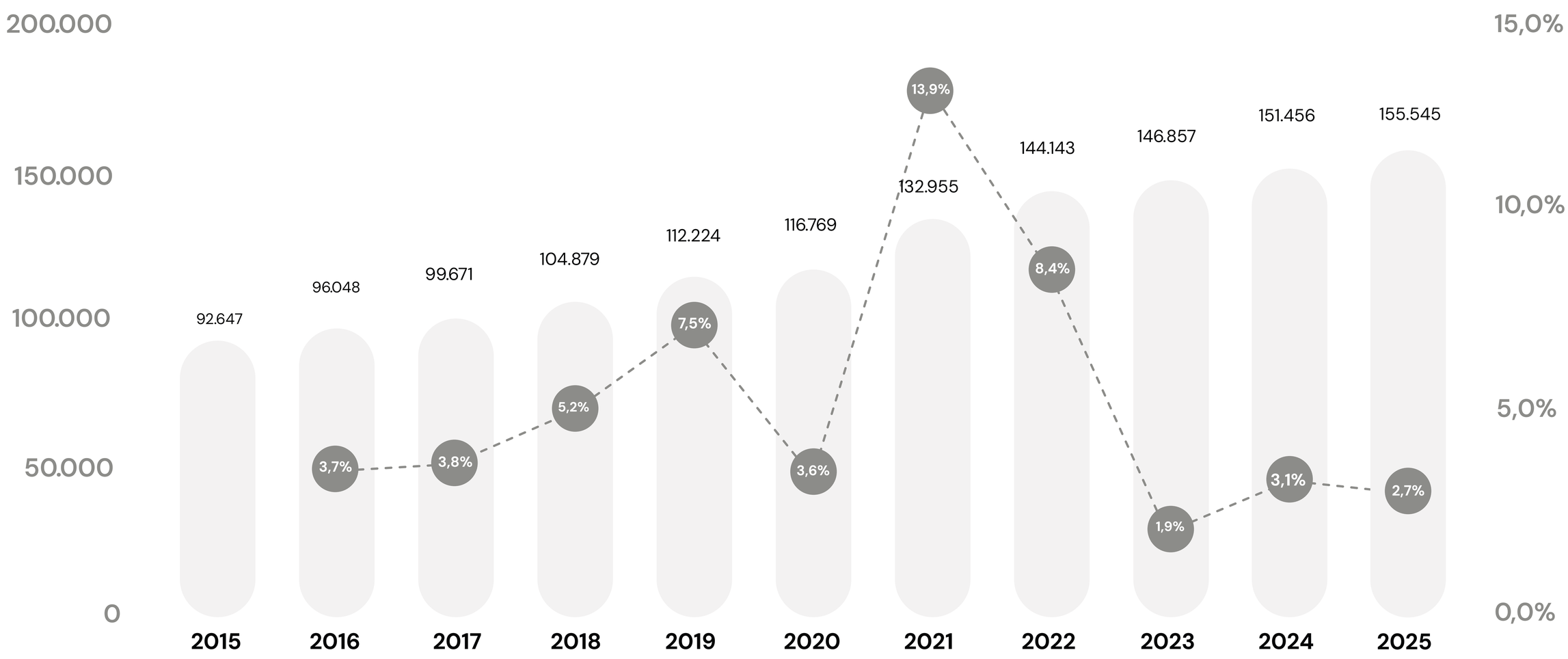
Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial de la Subsecretaría de Empleo y Formación Laboral del Ministerio de Capital Humano.

Incluso, en términos absolutos (cantidad de empleados), el Software generó más empleos netos (+4.089) que cualquiera de los otros sectores presentados en el gráfico excepto Construcción (+6.287 empleos), que sin embargo duplica al Software en empleo total (337 mil empleados).

/EMPLEO

El **empleo** en las empresas de **Software** ha ido creciendo en forma ininterrumpida desde 2015 (exceptuando el 2do. trimestre de 2020), habiendo generado **62.898 nuevos puestos de trabajo en los últimos 10 años.**

Cantida de empleos registrados por el Software y su variación interanual (%) - 2015 a 2025 (3ros trimestres)

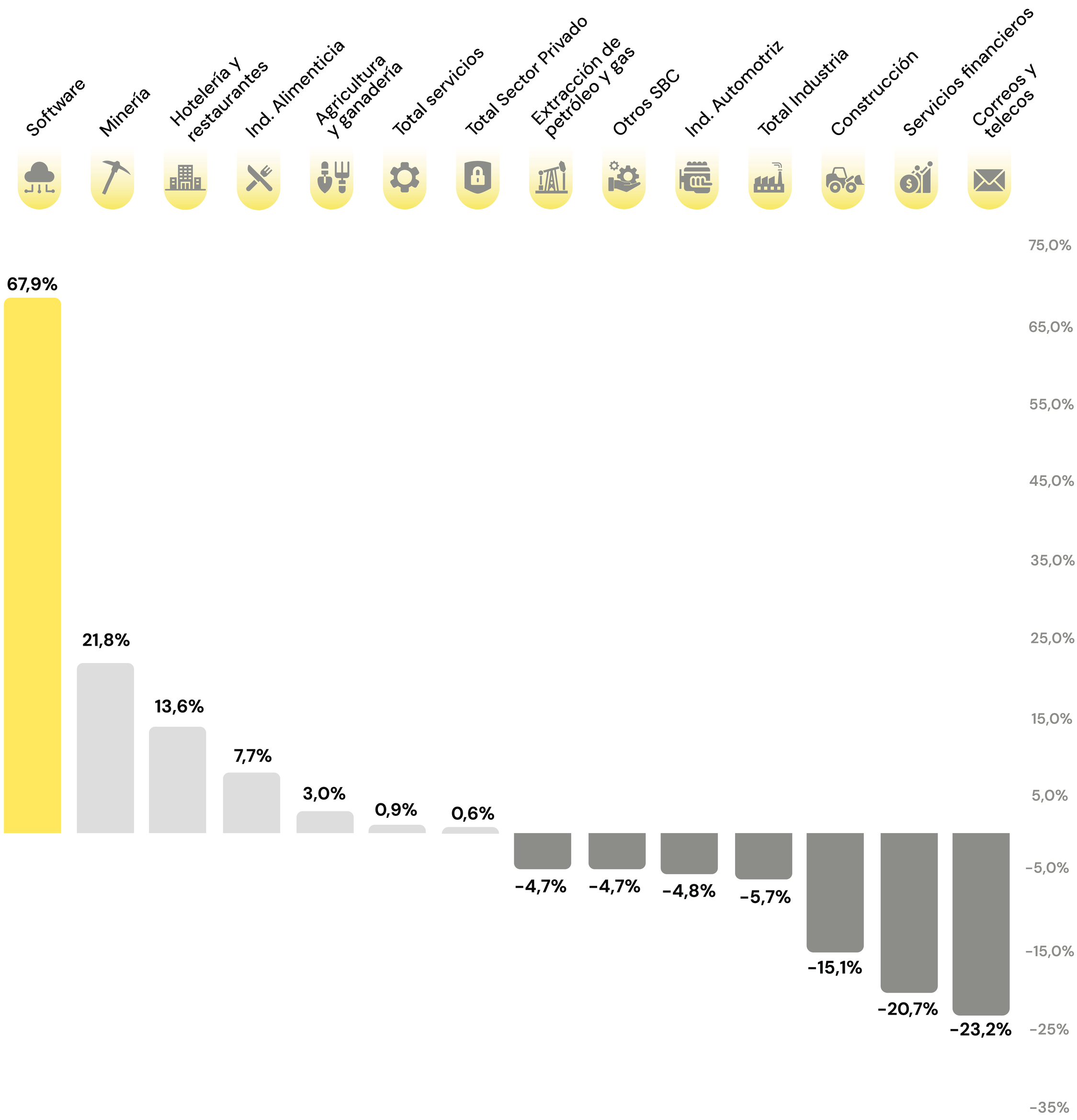


Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE) de la Subsecretaría de Empleo y Formación Laboral del Ministerio de Capital Humano.

En 2018-2019 el crecimiento del empleo en el sector había comenzado a acelerarse (7,5% en 2019), aminoró cuando empezó la pandemia de Covid-19 (3,6% en 2020) y se disparó durante 2021 y 2022 (13,9% y 8,4% respectivamente) para volver a desacelerarse fuertemente en 2023 (1,9%) en sintonía con la dinámica del sector en el resto del mundo. En los dos últimos años, la tendencia vuelve a ser al alza (+3% aproximadamente).

/EMPLEO

Variación % en los últimos diez años (2025 vs. 2015) de los empleados registrados por rama de actividad



Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial de la Subsecretaría de Empleo y Formación Laboral del Ministerio de Capital Humano.

En los últimos 10 años (2015-2025), el crecimiento del empleo en **Software (67,9%) ha sido el mayor de todos los sectores de la economía argentina,** lo cual cobra aún mayor dimensión si se tiene en cuenta que el empleo del sector privado en general sólo creció un 0,6% en este período, y que el de varias actividades incluso cayó fuertemente. De esta manera, el **Software** vio crecer su **participación en el empleo privado registrado de un 1,4% en 2015 a un 2,35% en 2025.**

/EXPORTACIONES

En **2025** las **exportaciones de Software** alcanzaron los **USD 2.651 millones,** lo que representa un nuevo **máximo histórico** para el sector.

Exportaciones de Software durante 2025

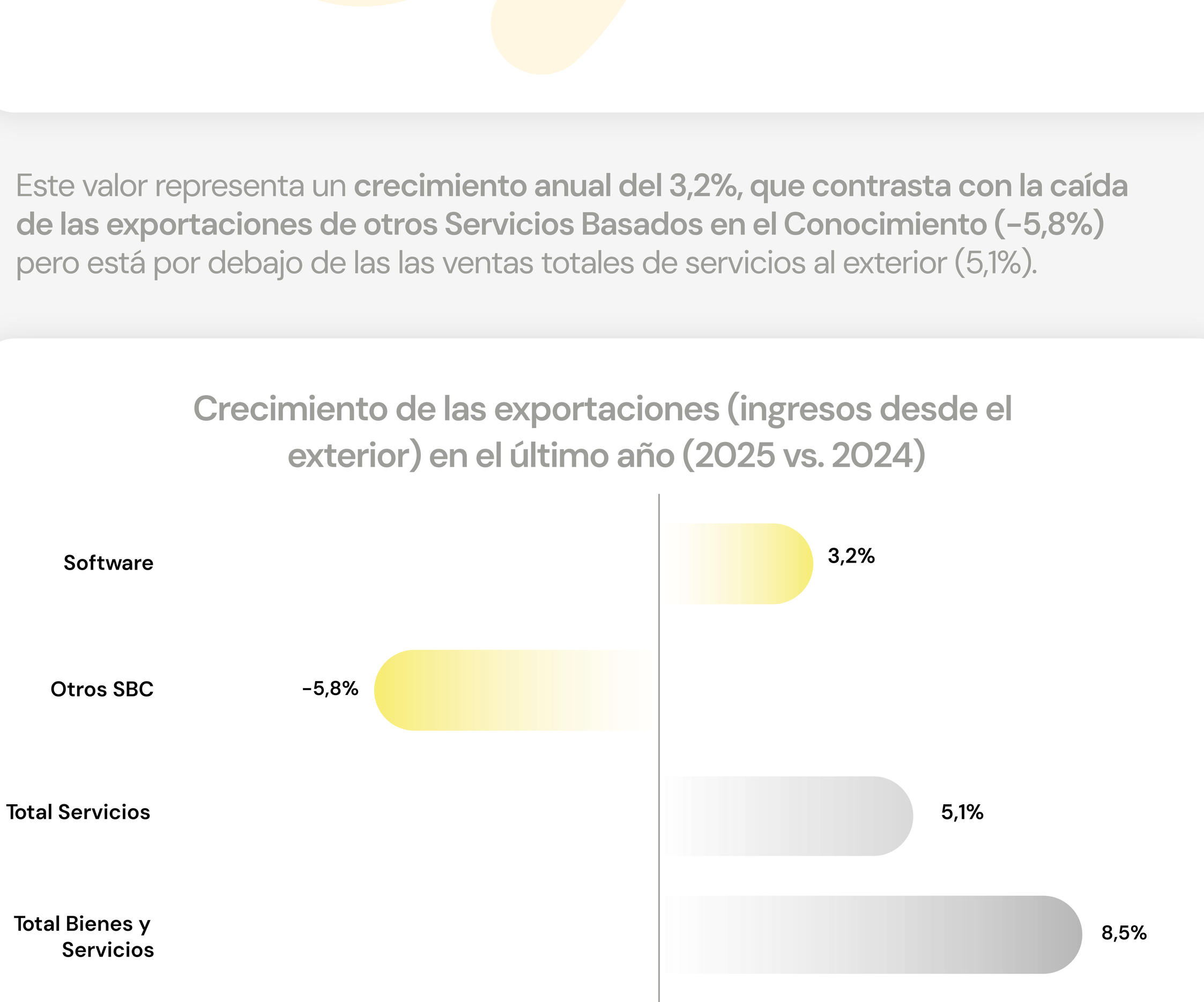
USD 2.651 millones

+3,2% anual (+USD 81 millones)

15% de las exportaciones de servicios argentinas

Este valor representa un **crecimiento anual del 3,2%, que contrasta con la caída de las exportaciones de otros Servicios Basados en el Conocimiento (-5,8%)** pero está por debajo de las las ventas totales de servicios al exterior (5,1%).

Crecimiento de las exportaciones (ingresos desde el exterior) en el último año (2025 vs. 2024)

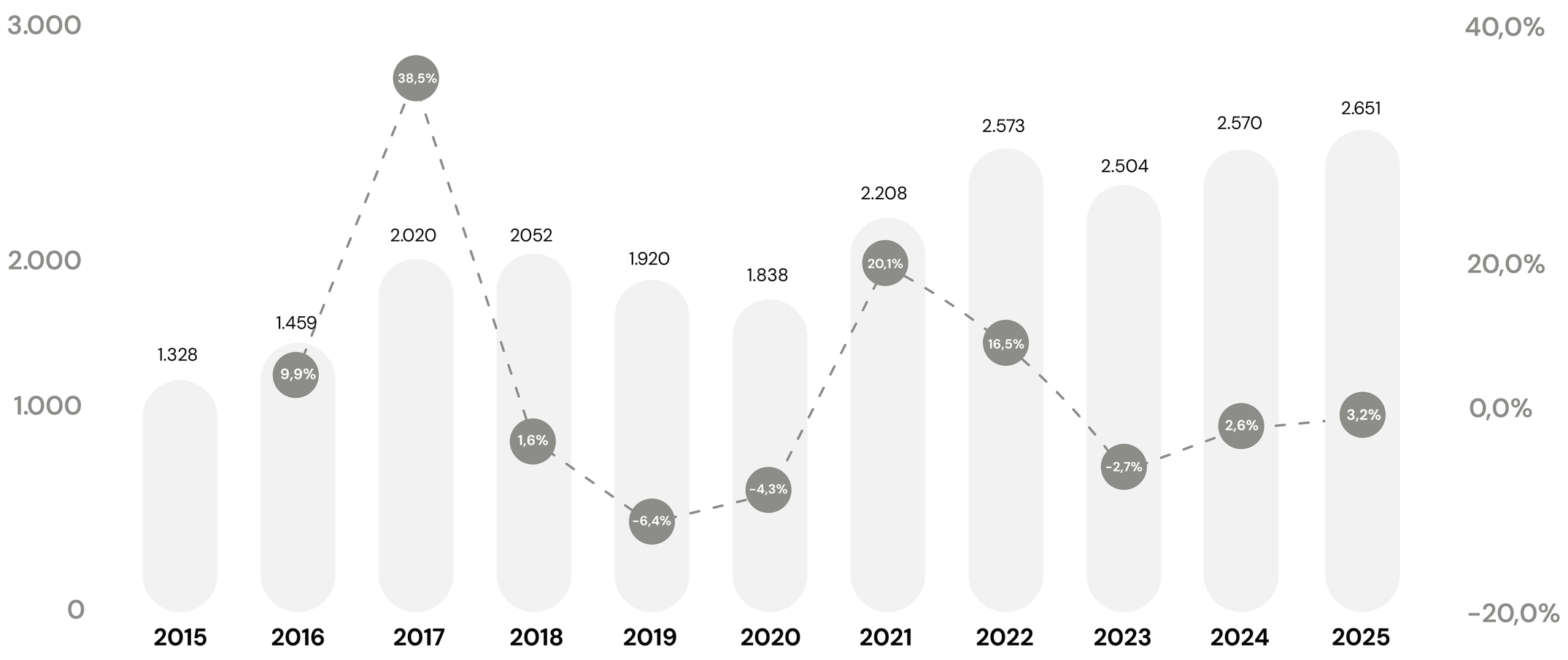


Fuente: Elaboración propia en base a Balanza de Pagos - INDEC

/EXPORTACIONES

Después de estar estancadas desde 2018, las exportaciones comenzaron a crecer nuevamente en 2021, hasta alcanzar un nuevo récord en 2022 con la salida de la pandemia, y manteniéndose estables desde allí hasta 2025.

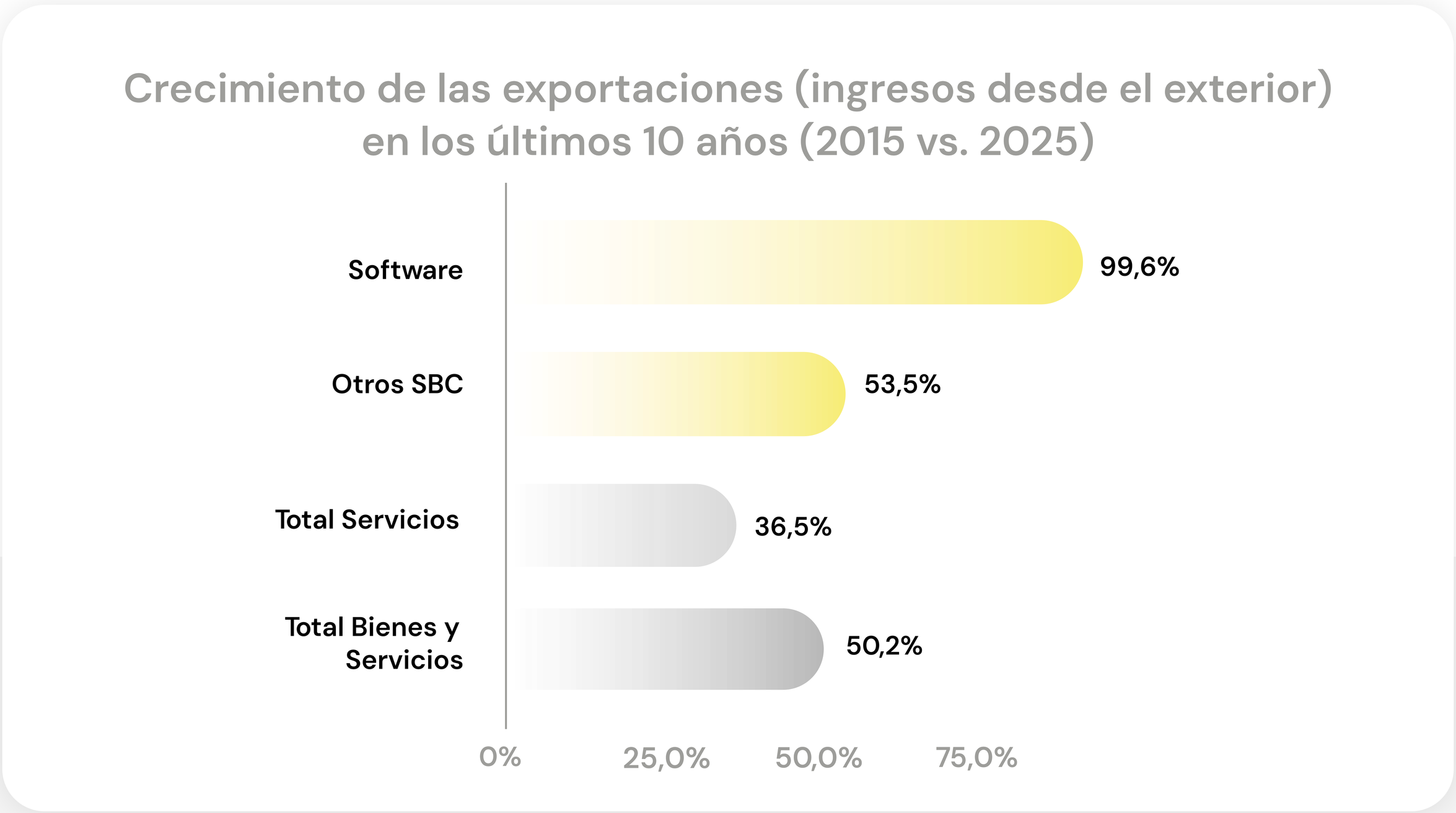
Evolución de las exportaciones de Software (ingresos desde el exterior - en millones de USD) y su variación interanual - 2015 a 2025



Fuente: Elaboración propia en base a Balanza de Pagos - INDEC

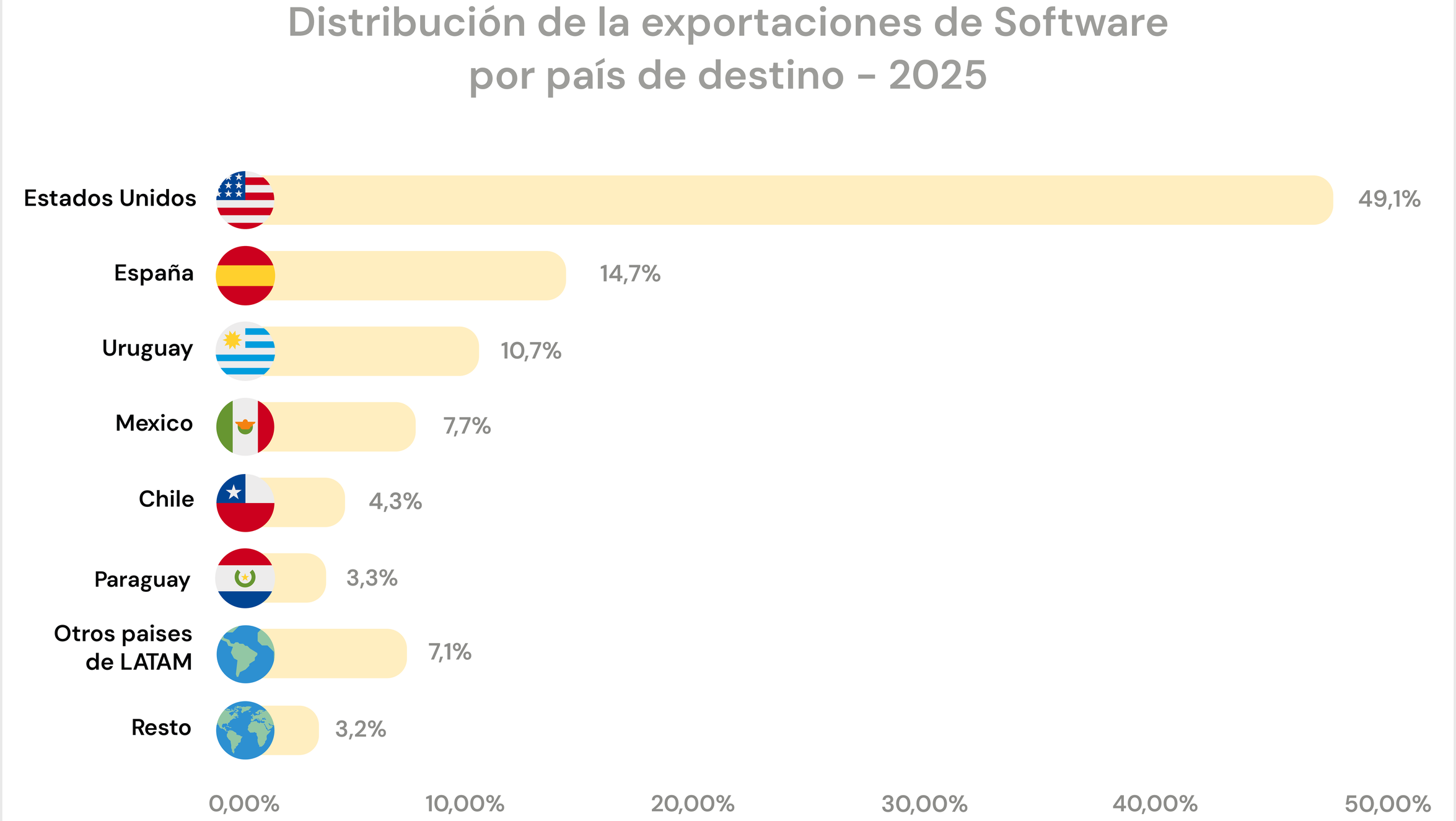
Al considerar la variación **con respecto a 10 años atrás, las exportaciones de Software se han duplicado** (+99,6%), habiendo crecido por encima de la de los otros Servicios Basados en el Conocimiento (SBC, 53,5%), y muy por encima de las exportaciones totales de servicios del país (36,5%).

/EXPORTACIONES



Fuente: Elaboración propia en base a Balanza de Pagos - INDEC

Casi **la mitad de los ingresos desde el exterior de Software en 2025 se generaron por exportaciones a los Estados Unidos (49,1%),** seguidos por España (14,7%) y Uruguay (10,7%):

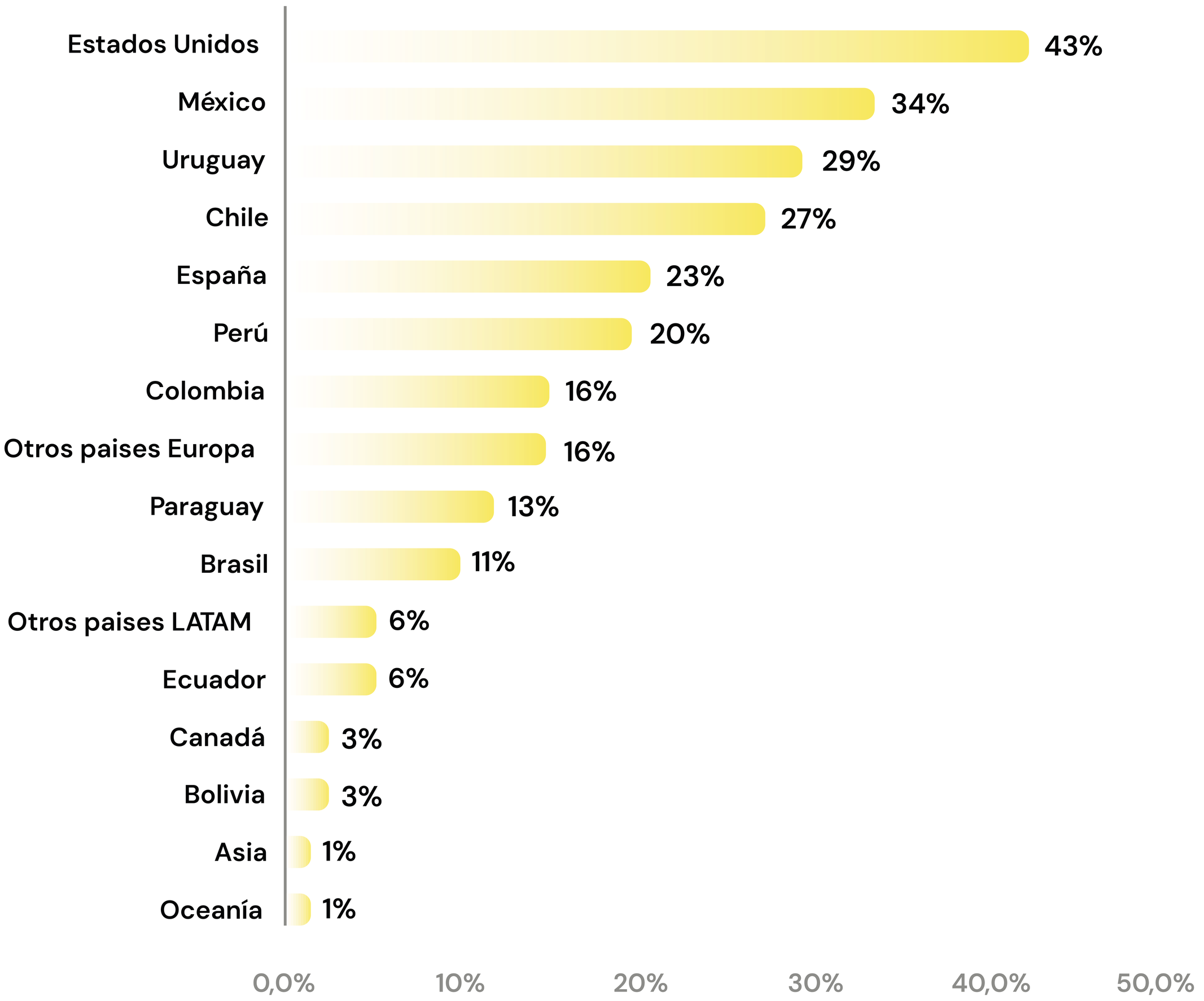


Fuente: Elaboración propia en base a encuestas del OPSSI

/EXPORTACIONES

Al evaluar la proporción de empresas que exporta a cada destino, se observa que países como Perú o Colombia no representan un monto en $ tan sustantivo, pero sí son mercados extendidos para varias empresas del sector:

Proporción de empresas exportadoras que exporta a cada destino - 2025

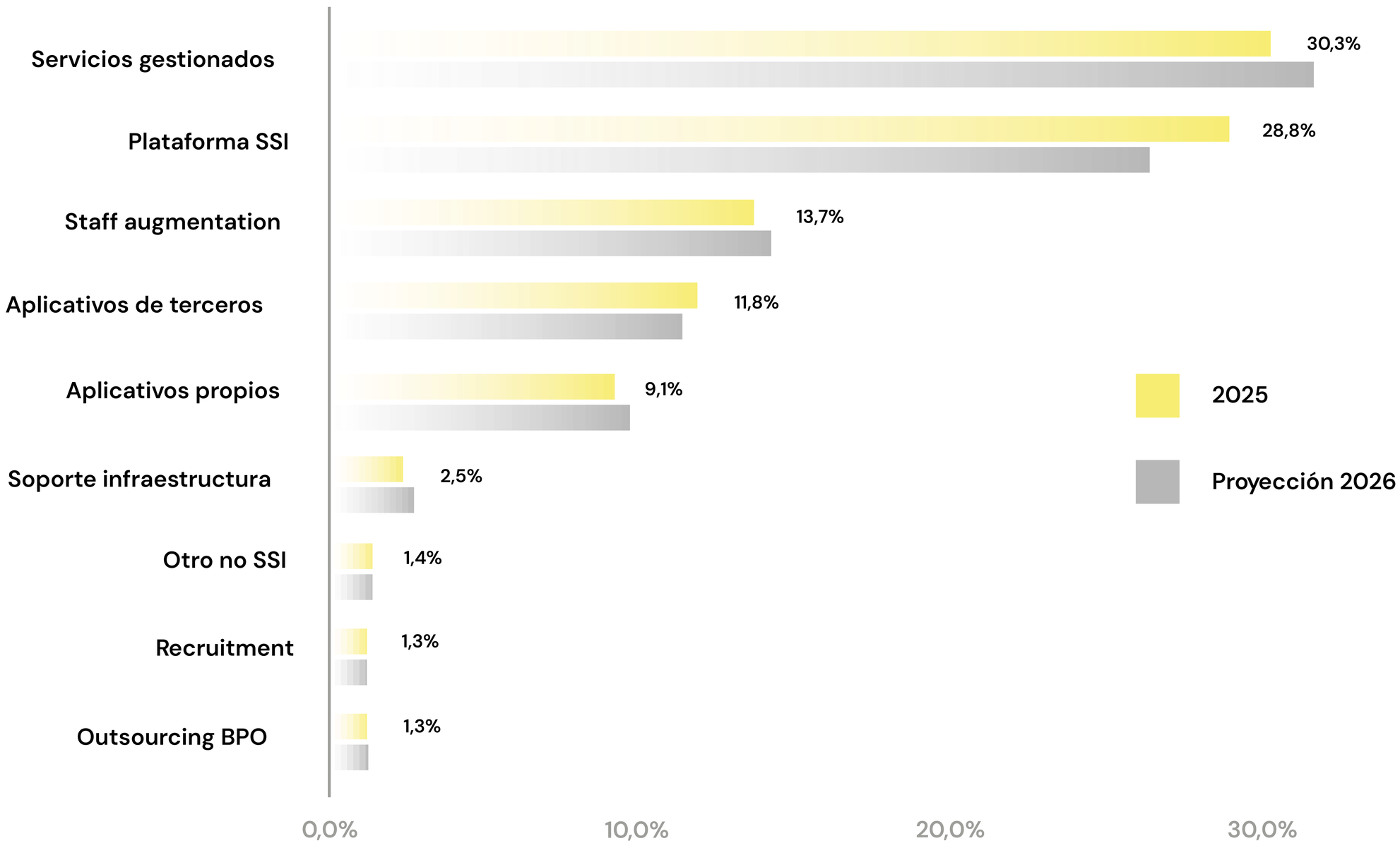


Fuente: Elaboración propia en base a encuestas del OPSSI

/COMPOSICIÓN DE LAS VENTAS

En 2025 los servicios gestionados en software (arquitectura, diseño, codificación consultoría, testing, etc.) representaron un 30,3% de la facturación total, seguidos por el desarrollo de plataformas de software y servicios (IaaS, PaaS, SaaS, fintech, etc.) con un 28,8%. La venta de licencias de aplicaciones de software (propias y de terceros) significaron casi un 20% en conjunto. Para 2026 se esperan aumentos en la participación de los servicios gestionados, staff augmentation y aplicativos propios en detrimento de plataformas de software y aplicativos de terceros.

Distribución de las ventas por actividad - 2025 y proyección 2026

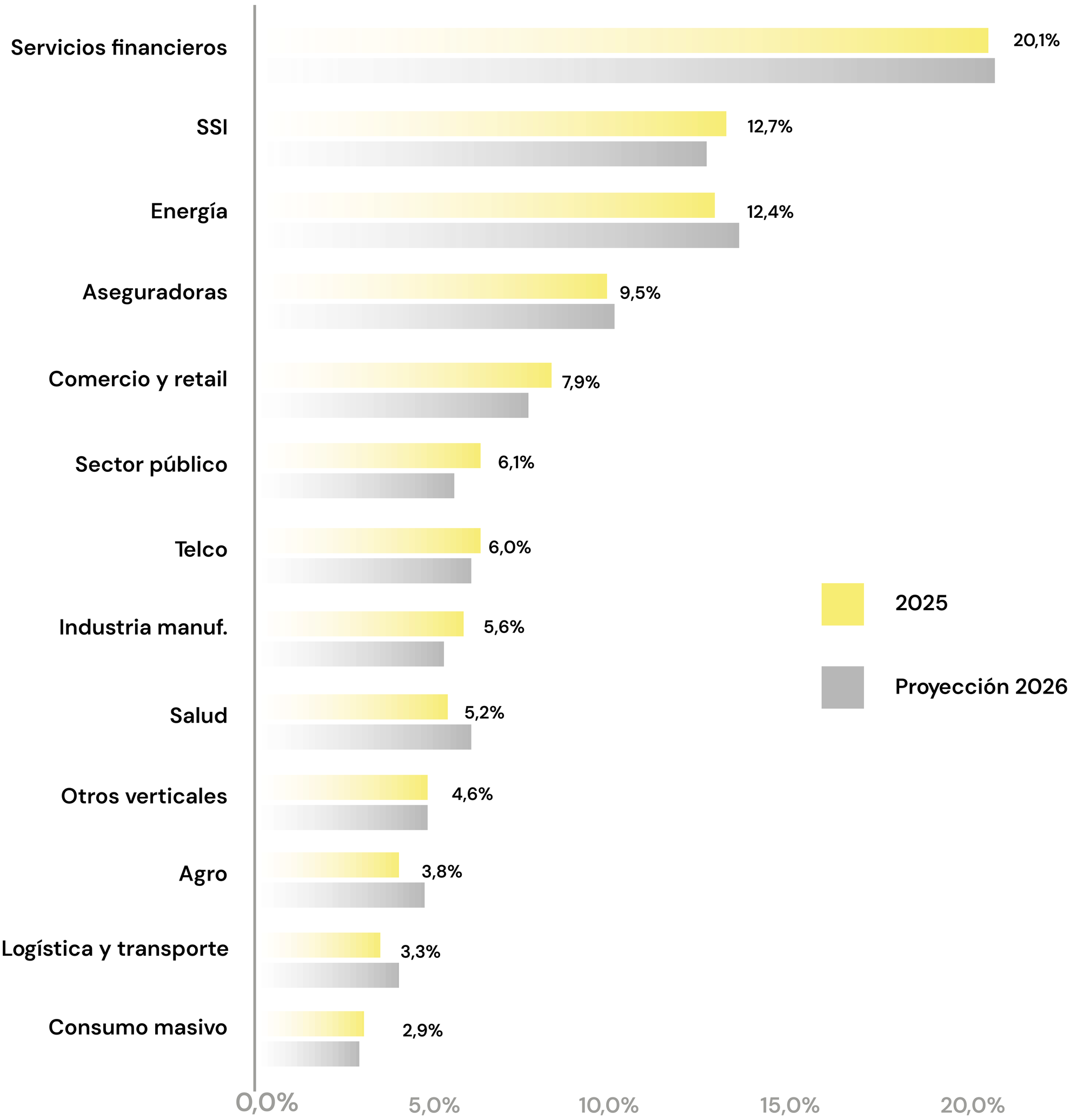


Fuente: Elaboración propia en base a encuestas OPSSI.

Al analizar la distribución de la facturación del sector por sus clientes (verticales), observamos que las ventas al sector financiero (bancos, fintech, terminales de pago, etc.) lo muestran como el principal cliente de las empresas de Software con un 20,1% del total. Por detrás están el propio sector de Software y el sector de Energía, con aproximadamente un 12% cada uno. Para el año próximo se esperan mayores ventas justamente al sector de Energía y también a los de Salud, Agro y Transporte, en detrimento del Comercio, el Sector Público y la Industria Manufacturera.

/COMPOSICIÓN DE LAS VENTAS

Distribución de las ventas por cliente – 2025 y proyección 2026

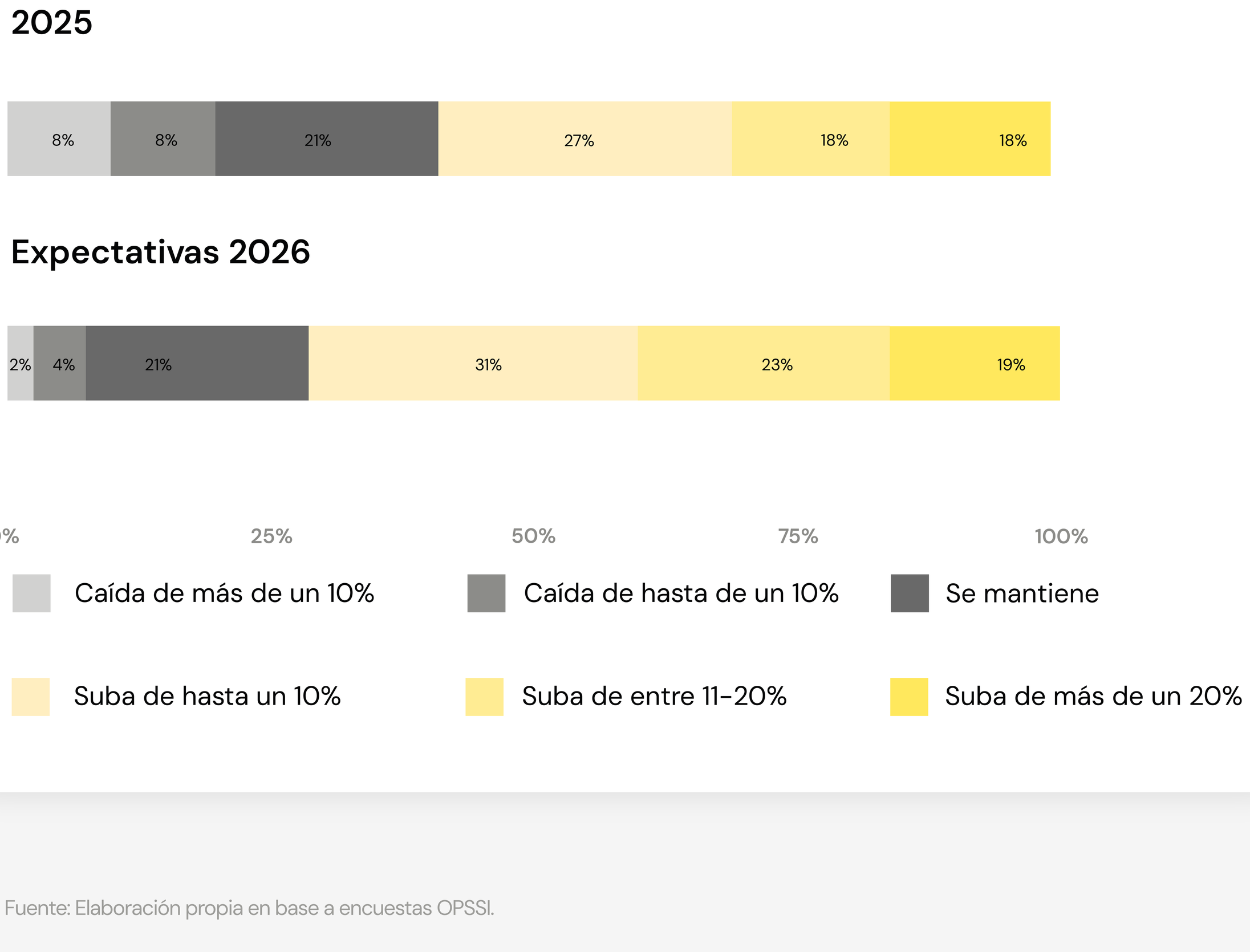


Fuente: Elaboración propia en base a encuestas OPSSI.

/VARIACIÓN DE LAS VENTAS Y PRECIOS

La amplia mayoría de las empresas del sector, el 63%, manifestó haber aumentado durante 2025 su ventas medidas en unidades fijas (por ejemplo, horas hombre). Incluso, un 36% declara que esta suba fue superior al 10%. En contraposición, sólo un 16% manifestó una caída.

Distribución porcentual de las empresas de acuerdo a la variación de sus ventas medidas en unidades fijas



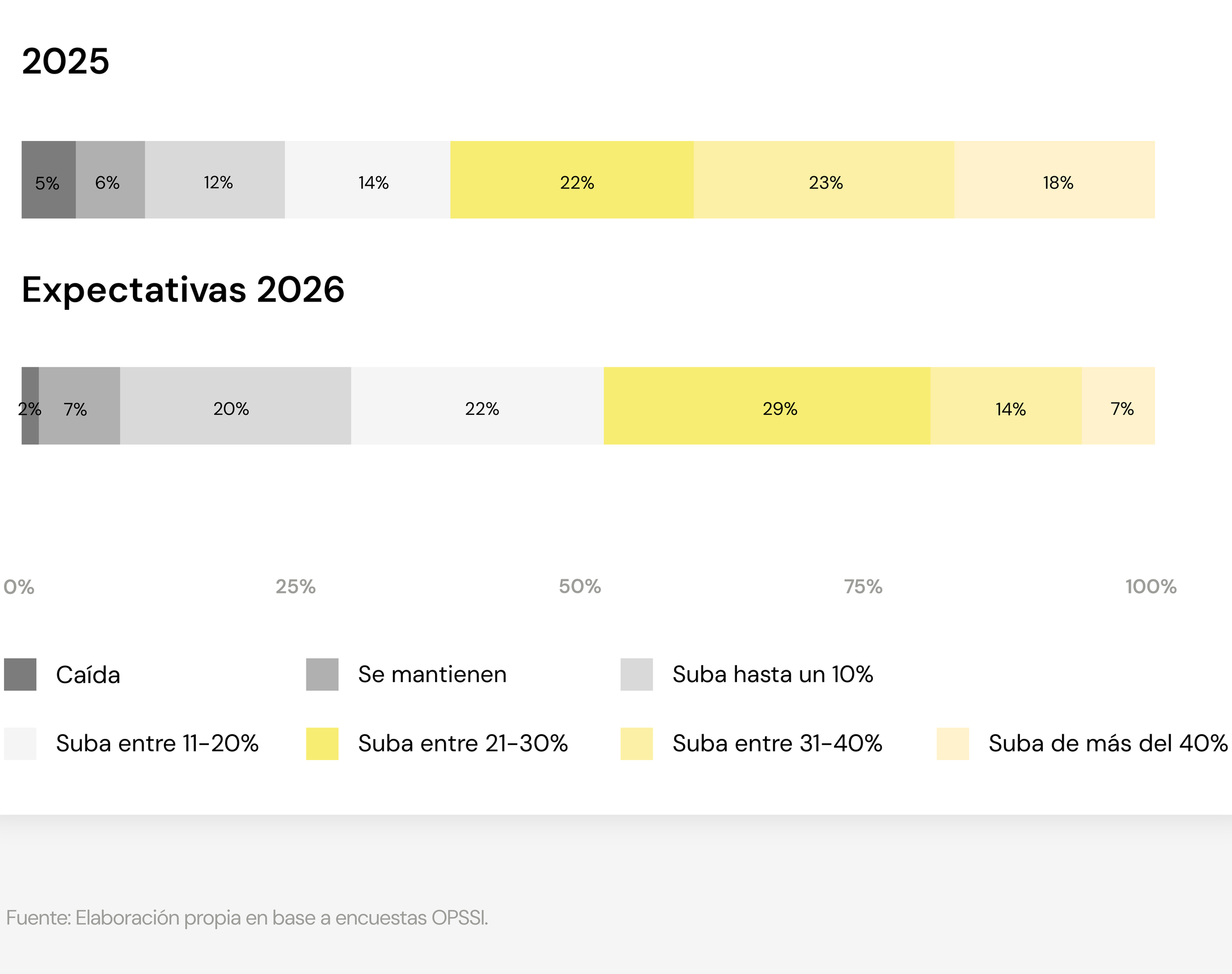
Fuente: Elaboración propia en base a encuestas OPSSI.

Para 2026, una proporción aún mayor de empresas, el 73%, espera aumentar sus ventas, y sólo un 6% reducirlas.

/VARIACIÓN DE LAS VENTAS Y PRECIOS

Con respecto a los precios, **en 2025 un 59% de las empresas aumentó los precios** de sus principales productos y/o servicios **por debajo de la inflación** (por debajo del 30% interanual). Para 2026 se esperaba un aumento menor de los precios, siendo que sólo un 21% de las empresas proyectó un crecimiento mayor al 30%.

Distribución porcentual de las empresas de acuerdo a la variación de sus precios



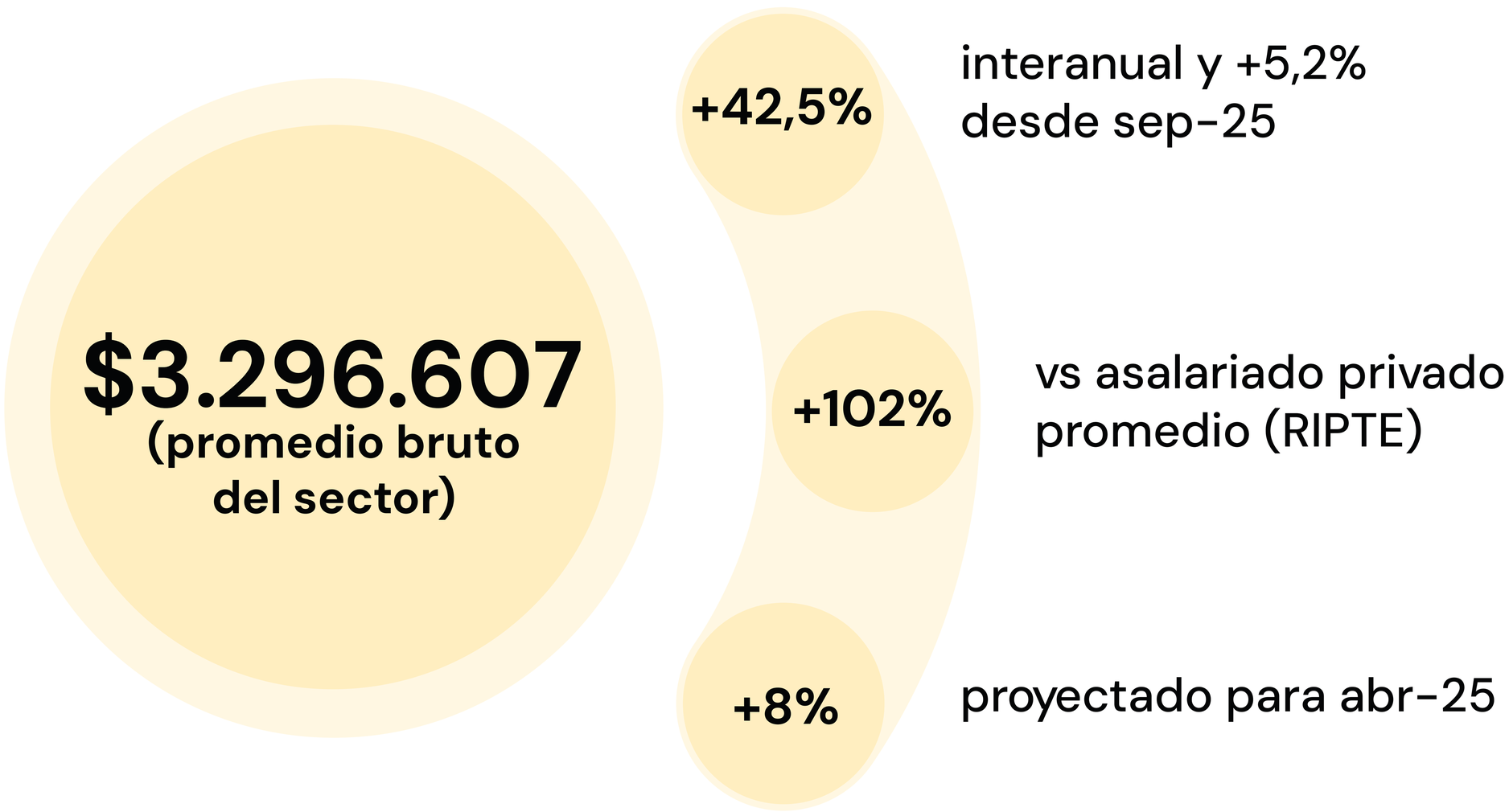
Fuente: Elaboración propia en base a encuestas OPSSI.

/TALENTO

EVOLUCIÓN DE LAS REMUNERACIONES

A **diciembre de 2025**, el **promedio salarial**[1] de los trabajadores registrados del sector de **Software** alcanzó un valor de **$3.296.607**, lo que significó un **aumento del 5,2% en el último trimestre del año y del 42,5% con respecto a un año atrás**. Para abril se proyecta un incremento promedio de los salarios del 7,7%.

Remuneraciones Software - diciembre 2025

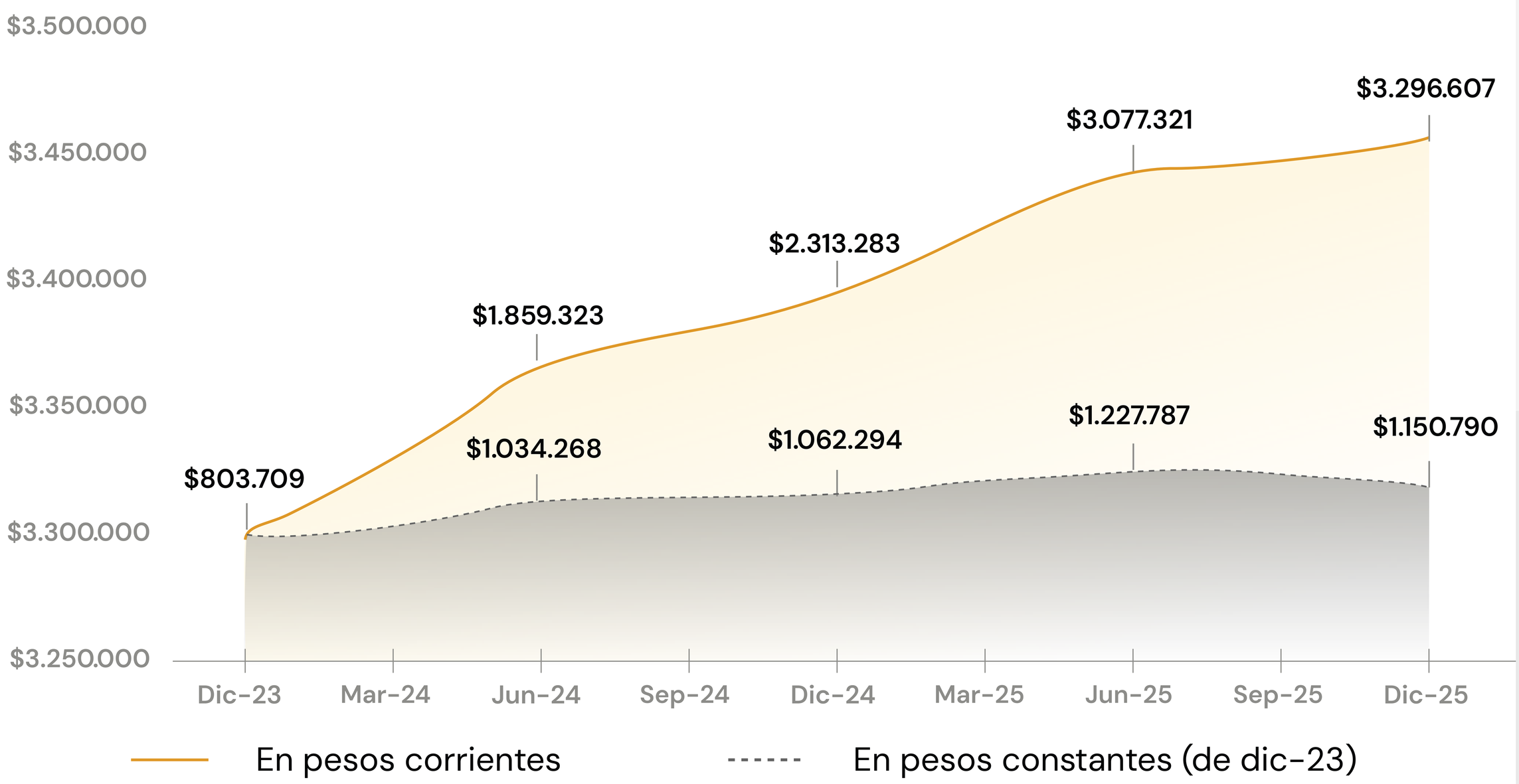


Al analizar la evolución del salario real (a pesos constantes de diciembre de 2023), se observa que **a diciembre de 2025 el poder adquisitivo promedio de los empleados registrados del sector aumentó un 8,3% con respecto a un año atrás,** aunque cayó un 2,4% con respecto a septiembre del mismo año.

[1] Ver anexo metodológico por cálculo de la media (promedio) móvil salarial.

EVOLUCIÓN DE LAS REMUNERACIONES

Evolución de los salarios (media movil) en las empresas de Software – en Pesos corrientes y constantes (base diciembre 2023)



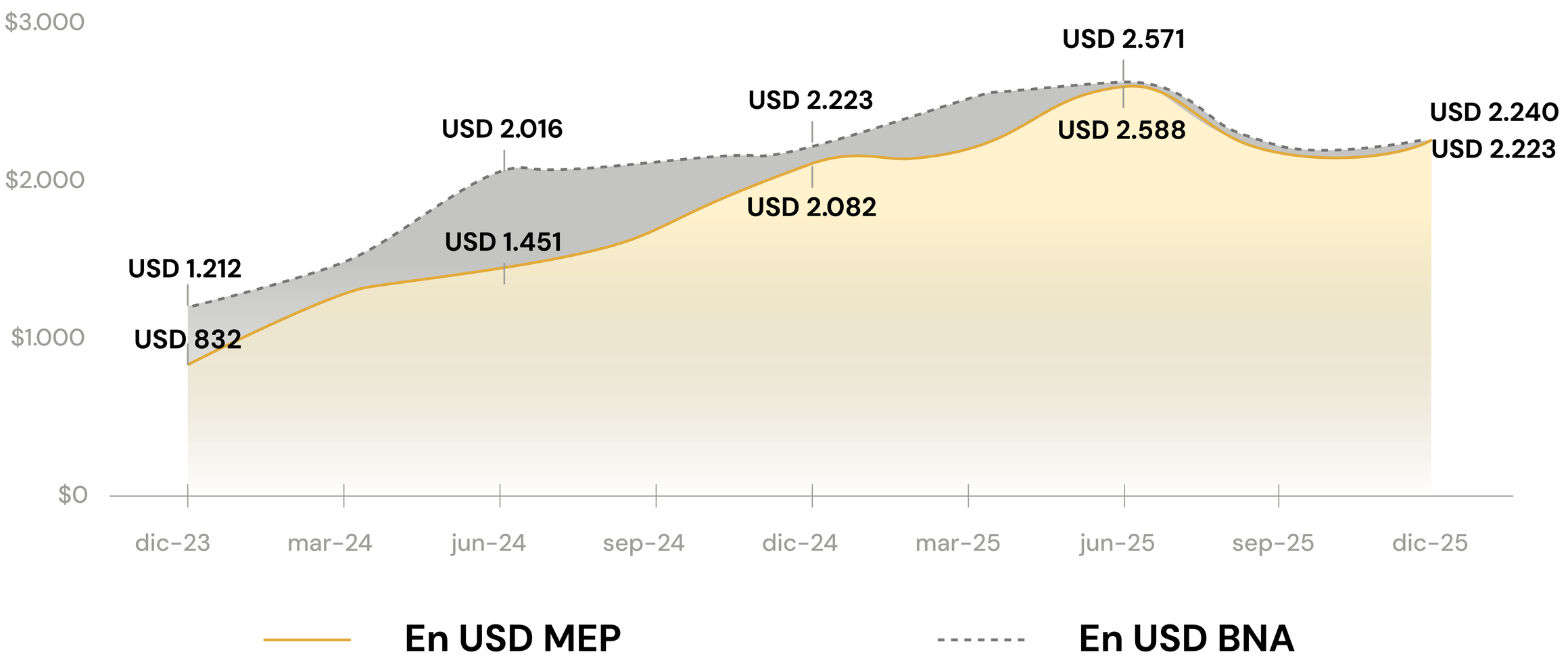
Fuente: Elaboración propia en base a encuestas del OPSSI e IPC.

Un proceso similar puede observarse en la evolución de los salarios medidos en dólares durante los últimos dos años. Desde la devaluación de diciembre de 2023 se había mantenido la tendencia al alza, pero a partir de mediados de 2025, luego de una nueva modificación del tipo de cambio, los salarios en dólares comenzaron a disminuir, aunque se recuperaron levemente a fines de año con el dólar ya estable.

/TALENTO

EVOLUCIÓN DE LAS REMUNERACIONES

Evolución de los salarios (media movil) en las empresas de Software en Dólar oficial (BNA) y MEP



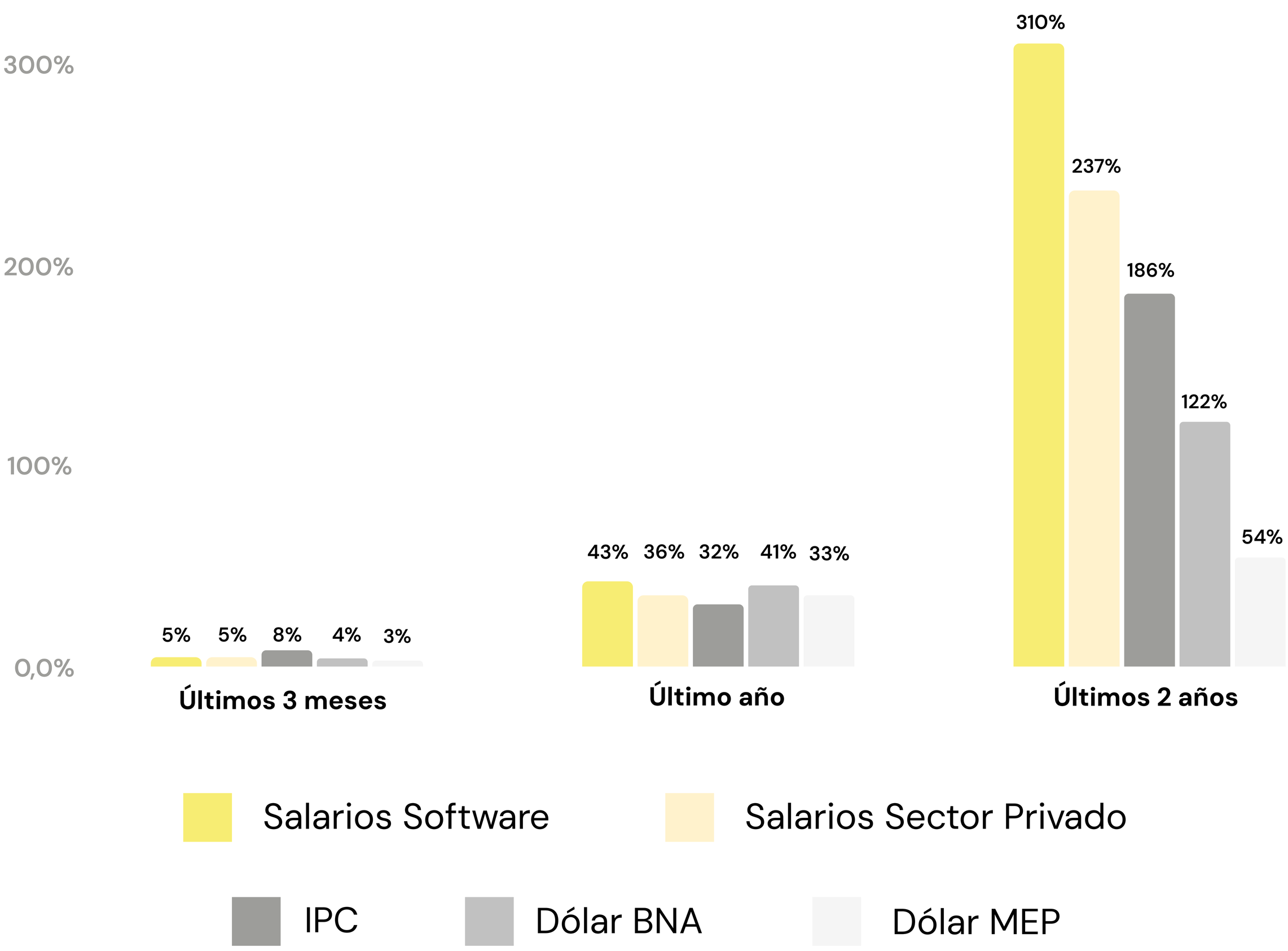
Fuente: Elaboración propia en base a OEDE/Ministerio de Capital Humano (salarios y RIPTE) e INDEC (IPC).

La caída en los salarios reales en los últimos meses se debe a que los salarios nominales (en Pesos corrientes) aumentaron por debajo de la inflación, aunque esto no es algo específico del Software. Como se observa en el gráfico siguiente, tanto las remuneraciones del Software como las del promedio del sector privado en general (RIPTE) crecieron un 5% en el último trimestre del año, mientras que la inflación (IPC) fue del 8%. Sin embargo, **en los últimos 12 meses los salarios aumentaron por arriba de la inflación (43% salarios Software, 32% IPC)**, y en mucho mayor medida si se consideran los dos últimos años (310% salarios Software, 186% IPC).

/TALENTO

EVOLUCIÓN DE LAS REMUNERACIONES

Variación de los salarios (media movil), la inflación (IPC) y el dólar (oficial y MEP) - a diciembre 2025

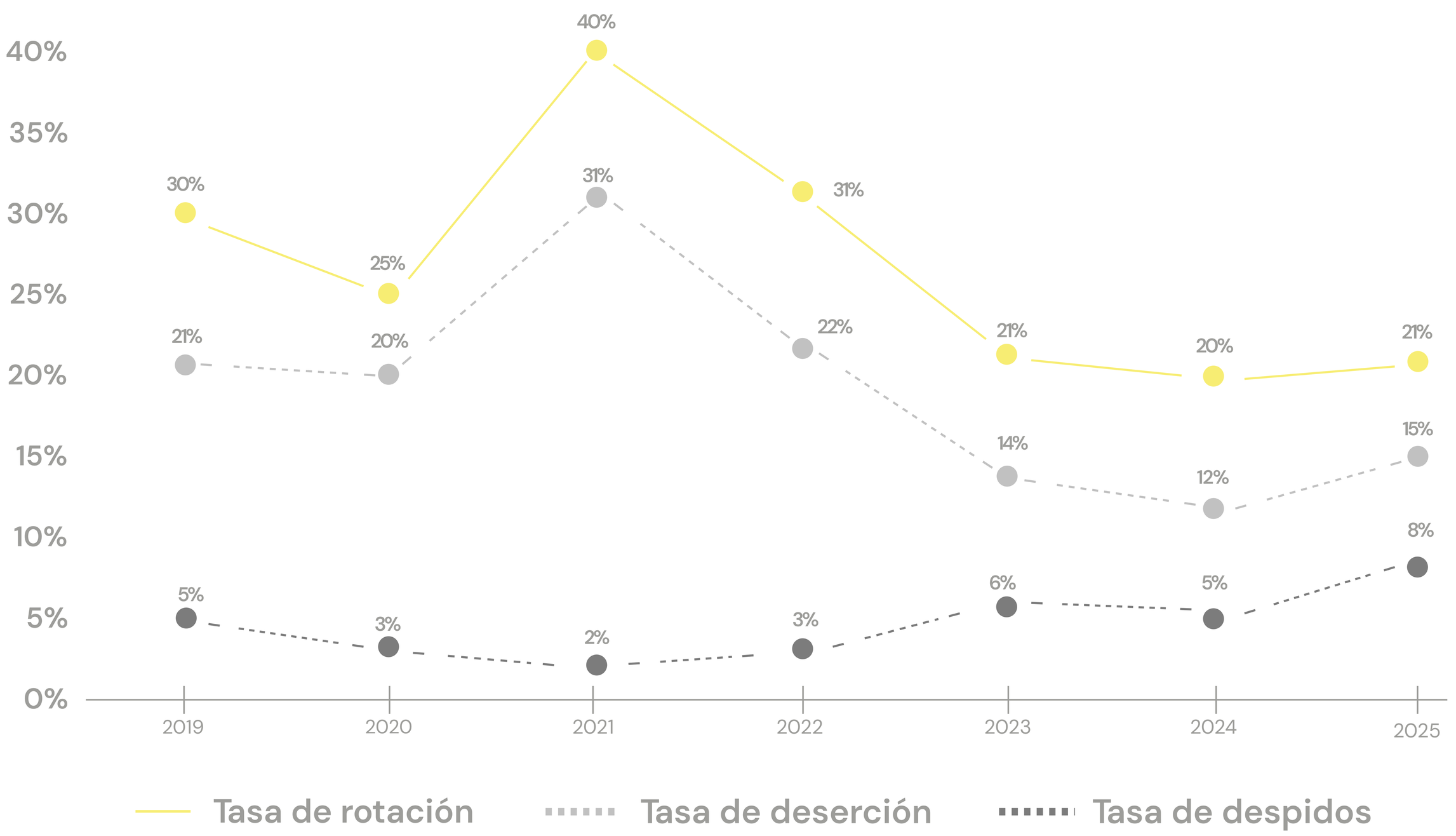


Fuente: Elaboración propia en base a OEDE/Ministerio de Capital Humano (salarios y RIPTE) e INDEC (IPC).

/ROTACIÓN DEL PERSONAL Y PRESENCIALIDAD

La rotación de personal en el sector ha sido históricamente elevada, con valores cercanos al 30% hasta 2019. Pero en 2020, durante el comienzo de la pandemia de Covid-19, la tasa de rotación descendió al 25%, y en 2021 se disparó hasta un máximo histórico del 40%, para luego iniciar un descenso que llevó la tasa al 20% en 2023, es decir, a la mitad del valor registrado sólo dos años antes. **En 2025, la rotación se estabilizó en niveles similares, 21%, a los de 2023 y 2024,** aunque se registraron aumentos considerables tanto en la tasa de deserción como en la de despidos.

Tasa de rotación, deserción y despidos - 2019 a 2025



Tasa de rotación: promedio entre altas y bajas / promedio de personal al inicio y final del período.
Tasa de deserción: renuncias / promedio de personal al inicio y final del período.
Tasa de despidos: despidos / promedio de personal al inicio y final del período.

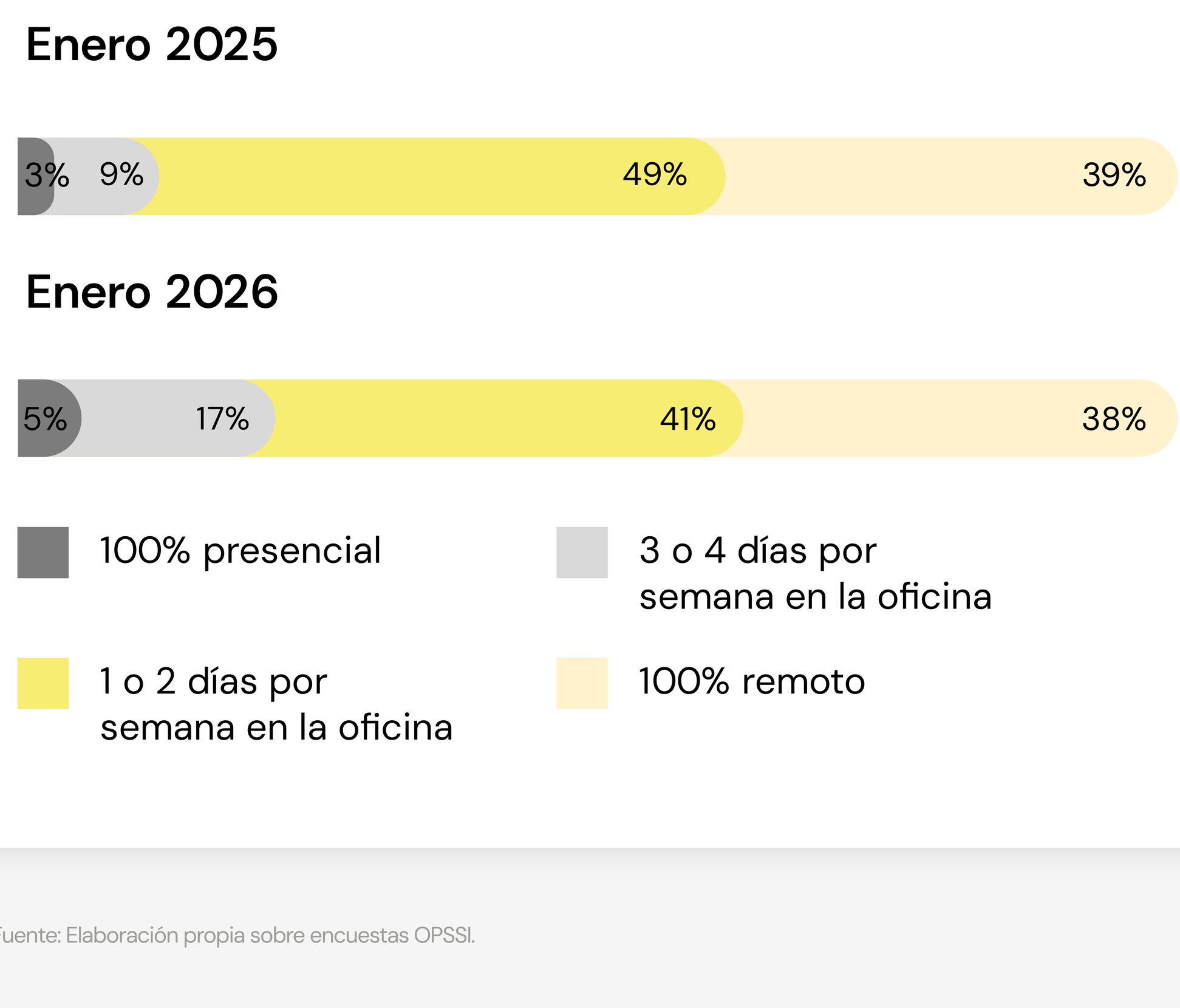
Fuente: Elaboración propia sobre encuestas OPSSI.

/ROTACIÓN DEL PERSONAL Y PRESENCIALIDAD

Los cambios en la dinámica laboral del sector también se ven reflejados en la modalidad de trabajo: **actualmente en el 79% de las empresas se trabaja en forma total (38% de las empresas) o mayormente remota (1 o 2 días en la oficina por semana, 41% de las empresas).**

Sin embargo, en el último año se ha incrementado la proporción de empresas que ha pasado a 3 o 4 días de trabajo por semana en la oficina (de 9% en enero 2025 a 17% en enero 2026). También se registra un aumento del trabajo 100% presencial (del 3% al 5%).

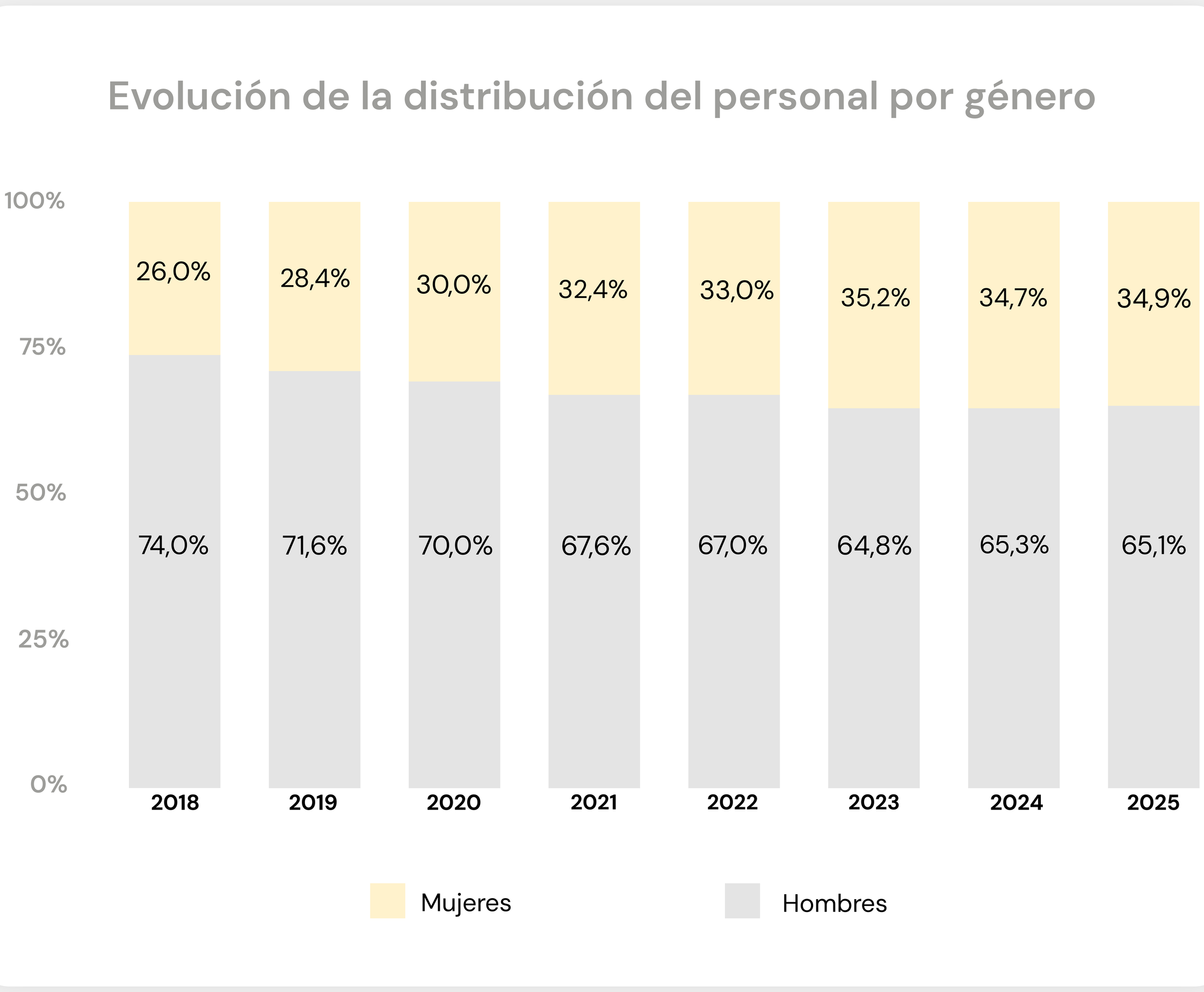
Presencialidad y trabajo remoto (% de empresas) – enero 2025 y enero 2026



Fuente: Elaboración propia sobre encuestas OPSSI.

/GÉNERO DEL PERSONAL

La participación de las mujeres creció sustancialmente desde el 2018 (26% en aquel año), hasta alcanzar un 35% en 2023. En los últimos 3 años se ha mantenido estable alrededor de ese valor.



Fuente: Elaboración propia en base a encuestas OPSSI

/PRINCIPALES DIFICULTADES EN 2024 Y EXPECTATIVAS PARA 2025

En 2025 el principal problema que percibieron las empresas de Software fue, al igual que el año anterior, los elevados costos salariales. **La inflación, que se encontraba en el segundo lugar del ranking de problemas en 2024, cayó al noveno lugar y fue reemplazada por la falta de demanda** para bienes y servicios del sector, lo que no se esperaba que fuese a ser un problema importante un año atrás.

	2024	*2025 (expectativas)*	*2025*	*2026 (expectativas)*
01	COSTOS SALARIALES	COSTOS SALARIALES	COSTOS SALARIALES	DEMANDA
02	INFLACIÓN	MARGEN DE RENTABILIDAD	DEMANDA	COSTOS SALARIALES
03	RECURSOS DISPONIBLES	RECURSOS DISPONIBLES	MARGEN DE RENTABILIDAD	MARGEN DE RENTABILIDAD
04	PRECIOS AL CLIENTE	CARGA FISCAL	PRECIOS AL CLIENTE	PRECIOS AL CLIENTE
05	MARGEN DE RENTABILIDAD	TIPO DE CAMBIO	RECURSOS DISPONIBLES	RECURSOS DISPONIBLES
06	TIPO DE CAMBIO	DEMANDA	CARGA FISCAL	CARGA FISCAL
07	CARGA FISCAL	PRECIOS AL CLIENTE	CONTEXTO POLITICO LOCAL	CONTEXTO POLITICO LOCAL
08	CONTEXTO POLITICO LOCAL	CONTEXTO POLITICO LOCAL	TIPO DE CAMBIO	TIPO DE CAMBIO
09	DEMANDA	RECURSOS PARA EL EXTERIOR	INFLACIÓN	INFLACIÓN
10	RECURSOS PARA EL EXTERIOR	TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	COSTOS DE LOS SERVICIOS	COSTOS DE LOS SERVICIOS
11	TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	FINANCIAMIENTO	FINANCIAMIENTO	FINANCIAMIENTO
12	FINANCIAMIENTO	INFLACIÓN	TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	RECURSOS PARA EL EXTERIOR
13	COSTOS DE LOS SERVICIOS	COSTOS DE LOS SERVICIOS	RECURSOS PARA EL EXTERIOR	TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR

Fuente: Elaboración propia en base a OEDE, INDEC y Ministerio de Economía.

Por último, la disponibilidad de recursos calificados, que históricamente fue la principal dificultad que debió enfrentar el sector para crecer, quedó relegada a un quinto lugar.

/ANEXO METODOLÓGICO Y CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA

/Salarios promedio de la industria del software (base OEDE)

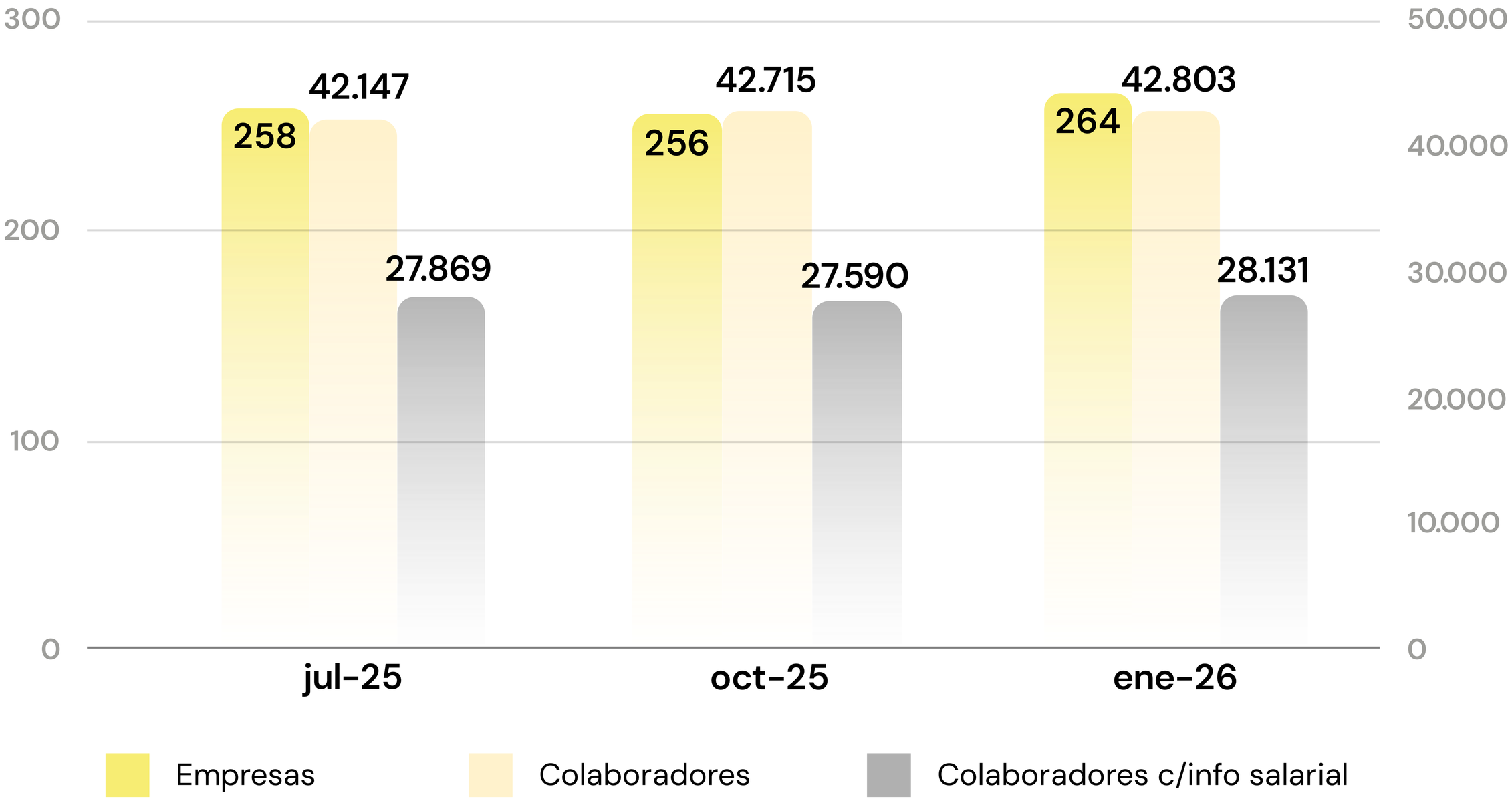
Para analizar la evolución del salario en la industria del software sin que los datos se vean distorsionados por saltos estacionales, aplicamos una técnica conocida como media móvil. En este caso usamos una ventana de seis meses, lo que significa que cada punto en la serie representa el promedio de los salarios de ese mes y los cinco anteriores. Esto permite ver con mayor claridad la tendencia general, evitando que un aumento o baja puntual afecte demasiado el análisis.

Además, los datos fueron ajustados para quitar el efecto del Sueldo Anual Complementario (SAC o aguinaldo), que se paga principalmente en junio y diciembre, ya que esos pagos elevan los ingresos de manera puntual en esos meses. Así, estos ajustes permiten estimar un salario medio bruto mensual más representativo y fácil de comparar a lo largo del tiempo.

/ANEXO METODOLÓGICO Y CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA

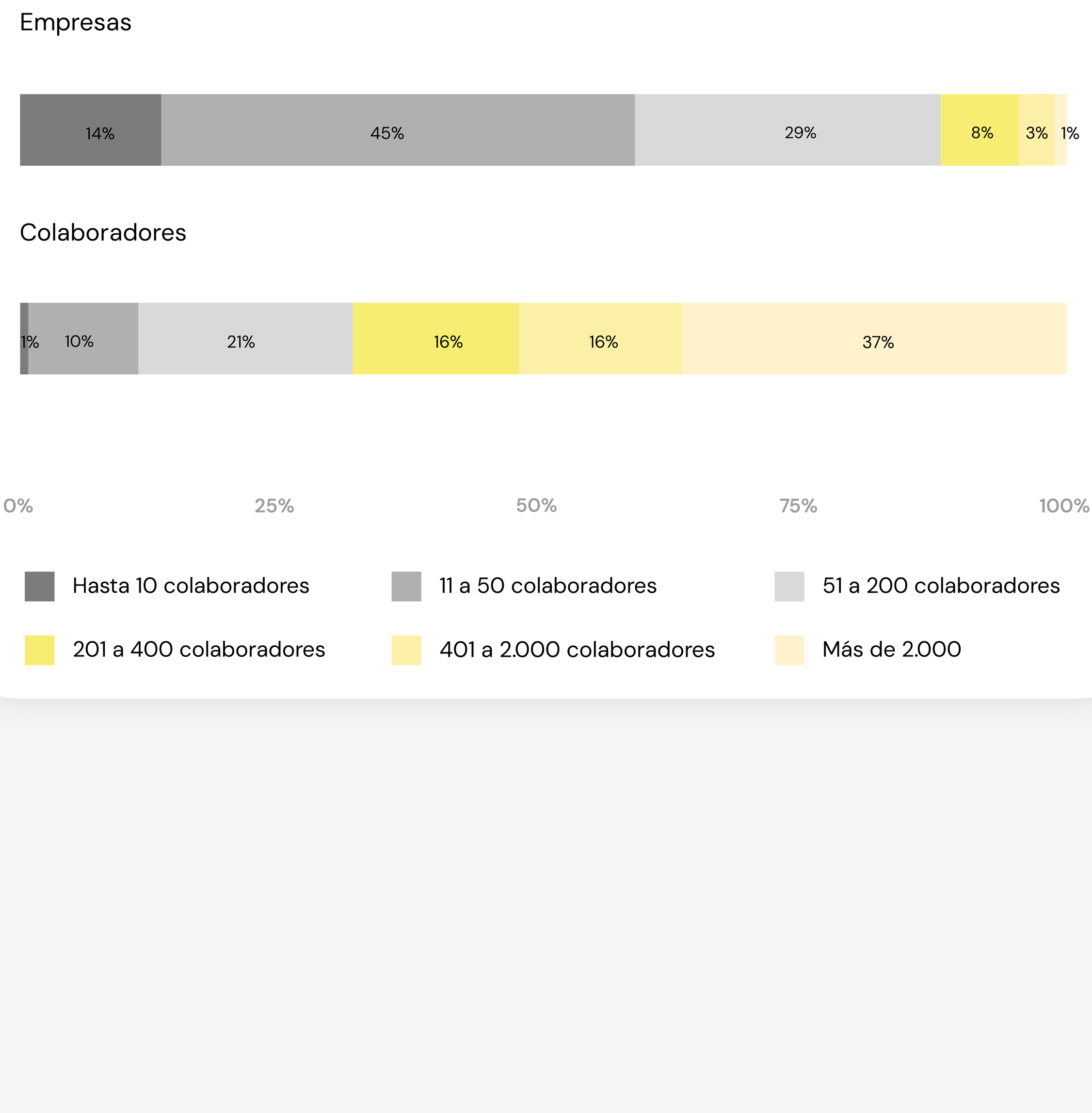
La muestra de la última encuesta, de febrero y marzo de 2026, estuvo conformada por **235 empresas** que declararon emplear en total a **40.170 colaboradores.**

Cantidad de empresas y colaboradores – últimas tres encuestas del OPSSI



/ANEXO METODOLÓGICO Y CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA

Distribución de empresas y colaboradores según el TAMAÑO de las empresas - Enero 2026



cessi opssi

/ABRIL2026

/REPORTE SECTOR DE SOFTWARE Y SERVICIOS INFORMATICOS DE ARGENTINA EN 2025